

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
<p>1.落實性別平等教育法，提供有關多元性別教育政策之建議與促進工作，包括建立檢討、督導與管考機制，以消除性別、階層、族群等面向之偏見與歧視。</p> <p><u>方針重點：</u></p> <p>(一)多元性別除指生理性別外，應一併關注社會性別與多元性別(如性傾向)等之處境，並強調機會與發展的均等。</p> <p>(二)性別平等教育委員會除應建立督導管考機制外，應一併說明委員會委員背景是否具性別平等相關專業。</p>	教育局	<p>1.本市性別平等教育委員會總人數 18 人，男性委員 7 人(38.9%)、女性委員 11 人(61.1%)，其中包含性別平等教育相關領域之專家學者、民間團體代表及實務工作者，協助推動與督導本市性別平等教育工作。</p> <p>2.已於 110 年 3 月 29 日、110 年 8 月 4 日、110 年 10 月 20 日及 110 年 12 月 30 日召開 4 次桃園市性別平等教育委員會，研討本市相關性別平等教育政策，並討論本市校園性別事件處理情形。</p>
2.有關女性之平等教育政策及決策過程之制	教育局	1.110 年度性別平等會-教育、文化與媒體組已於 110 年 7 月 6 日及 11 月 9 日召開 2 次會議，並將邀請相關婦團成員代表列席參與。

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110 年辦理成果
<p>定或相關委員會應有女性及相關族群社區成員代表參與。</p> <p><u>方針重點：</u> 有關女性教育政策之決策過程或委員會應以該女性(青少年、新住民、原住民族及中高齡婦女)需求為規劃依據，且應邀請一併參與決策或列席表示意見。</p>		<p>2.本局 110 年各委員會性別比率：</p> <p>(1) 桃園市政府性別平等教育委員會 委員總人數 <u>18 人</u>，男性委員 <u>7 人(38.9%)</u>；女性委員 <u>11 人(61.1%)</u>。</p> <p>(2) 考績委員會 委員總人數 <u>14 人</u>，男性委員 <u>6 人(42.9%)</u>；女性委員 <u>8 人(57.1%)</u>。</p> <p>(3) 甄審委員會 委員總人數 <u>14 人</u>，男性委員 <u>6 人(42.9%)</u>；女性委員 <u>8 人(57.1%)</u>。</p> <p>(4) 校長考核小組 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>5 人(33.3%)</u>；女性委員 <u>10 人(66.7%)</u>。</p> <p>(5) 性別歧視申訴處理委員會 委員總人數 <u>7 人</u>，男性委員 <u>3 人(42.9%)</u>；女性委員 <u>4 人(57.1%)</u>。</p> <p>(6) 教師申訴評議委員會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>12 人(57.2%)</u>；女性委員 <u>9 人(42.8%)</u>。</p> <p>(7) 教育審議委員會 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>10 人(67.7%)</u>；女性委員 <u>5 人(33.3%)</u>。</p> <p>(8) 家庭教育諮詢委員會 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>8 人(53.3%)</u>；女性委員 <u>7 人(46.7%)</u>。</p> <p>(9) 桃園市特殊教育諮詢委員會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>11 人(52.4%)</u>；女性委員 <u>10 人(47.6%)</u>。</p> <p>(10) 桃園市特殊教育學生鑑定及就學輔導會 委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>14 人(66.7%)</u>；女性委員 <u>7 人(33.3%)</u>。</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110 年辦理成果
		<p>(11) 桃園市政府學校衛生委員會 委員總人數 <u>24</u> 人，男性委員 <u>13</u> 人(54.2%)；女性委員 <u>11</u> 人(45.8%)。</p> <p>(12) 桃園市強迫入學委員會 委員總人數 <u>21</u> 人，男性委員 <u>19</u> 人(90.5%)；女性委員 <u>2</u> 人(9.5%)。</p> <p><b>備註：</b> 依據強迫入學條例第 3 條規定：「直轄市、縣(市)為辦理強迫入學事宜，設直轄市、縣(市)強迫入學委員會，由直轄市、縣(市)長、教育、民政、財政、主計、警政、社政等單位主管及鄉(鎮、市、區)長組織之；以直轄市、縣(市)長為主任委員。」 爰囿於教育部強迫入學條例規定，強迫入學委員會委員係由教育局長、民政局長、財政局長、主計處長、警察局長、社會局長等單位主管及 13 區公所區長組織，故未符合單一性別三分之一以上比例之規定。</p> <p>(13) 桃園市政府教育設施規劃設計審議及諮詢小組 委員總人數 <u>11</u> 人，男性委員 <u>7</u> 人(63.6%)；女性委員 <u>4</u> 人(36.4%)。</p> <p>(14) 桃園市政府教育設施審議小組 委員總人數 <u>9</u> 人，男性委員 <u>5</u> 人(55.6%)；女性委員 <u>4</u> 人(44.4%)。</p> <p>(15) 桃園市原住民教育審議委員會 委員總人數 <u>17</u> 人，男性委員 <u>11</u> 人(64.7%)；女性委員 <u>6</u> 人(35.3%)。</p> <p><b>備註：</b> 本委員總人數計 17 人，其中具原住民籍身份者計 11 人(泰雅族 9 人、太魯閣族 1 人、排灣族 1 人)，計 6 男 5 女。</p> <p>(16) 桃園市終身學習推展會</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110 年辦理成果
		<p>委員總人數 <u>9 人</u>，男性委員 <u>5 人(55.6%)</u>；女性委員 <u>4 人(44.4%)</u>。</p> <p>備註：本推展會含 1 名新住民女性。</p> <p>(17) 110 學年度學區劃分及調整審議小組</p> <p>委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>7 人(46.7%)</u>；女性委員 <u>8 人(53.3%)</u>。</p> <p>(18) 桃園市 109 學年度國民中小學常態編班推動委員會</p> <p>委員總人數 <u>17 人</u>，男性委員 <u>11 人(46.7%)</u>；女性委員 <u>6 人(35.3%)</u>。</p>
	原民局	<p><u>桃園市原住民族發展委員會</u></p> <p>第二屆委員名單業於 110 年 1 月 19 日經市長核定，委員經遴選結果共置 26 名，男性委員計 17 名，女性計 9 名(男女比例:65.4%、34.6%)，並符該會設置要點任一性別比例不得少於 1/3 規定；另為利政策面項討論多元，故增列專家學者 1 名；本年度因應 COVID-19 疫情，並於 110 年 11 月 13 日召開本屆 1 次委員會議。</p>
3.定期建置相關性別統計，並研議性別平等措施與政策，符合性別統計和各層面族群的需求評估。	民政局	<p>本局截至 110 年 12 月底性別統計指標項目共計 22 項：</p> <p>(1)桃園市現住人口數按性別及單齡人口分</p> <p>(2)桃園市現住人口出生、死亡、結婚、離婚登記</p> <p>(3)桃園市現住人口之婚姻狀況-按年齡別分</p> <p>(4)桃園市離婚人數按年齡及性別分</p> <p>(5)桃園市滿十五歲以上現住人口之教育程度-按區別分</p> <p>(6)桃園市現住原住民戶口數</p> <p>(7)桃園市里長性別統計分析表</p> <p>(8)桃園市宗教團體負責人性別統計表</p> <p>(9)桃園市區政諮詢委員性別統計表</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110 年辦理成果
		<p>(10)桃園市鄰長性別統計分析表</p> <p>(11)桃園市政府殯葬事務審議諮詢會委員性別統計表</p> <p>(12)桃園市政府民政局暨所屬機關員工性別統計表</p> <p>(13)桃園市政府民政局暨所屬機關志工性別統計表</p> <p>(14)桃園市新住民性別統計表</p> <p>(15)桃園市政府民政局主管人員性別統計表</p> <p>(16)桃園市政府民政局暨所屬機關員工育嬰留職停薪性別統計表</p> <p>(17)桃園市里幹事性別統計表</p> <p>(18)桃園市傑出市民證及榮譽市民證獲頒人數性別統計表</p> <p>(19)桃園市出生登記子女從姓人數統計表</p> <p>(20)桃園市同性結婚、終止結婚登記對數統計表</p> <p>(21)桃園市各區民政類市民活動中心設置哺(集)乳室間數及總面積</p> <p>(22)桃園市現住原住民人口數-按性別及年齡分</p>
	教育局	<p>1.本局已於 110 年 4 月 20 日及 10 月 20 日召開 2 次性別平等專責小組會議。</p> <p>2.110 年已新增 4 項性別統計指標項目(各級學校身心障礙學生數-高級中等學校、國中、國小及幼兒園)，故至 110 年本局共計 64 項性別統計指標項目。</p> <p>3.本局 110 年新增 1 篇「家庭教育中心親職教育講座」性別分析。</p> <p>(1) 分析結果：</p> <p>甲、男性參與比例 22.12%，女性參與比例為 77.88%，顯示男性參與親職教育講座之比率遠低於女性。</p> <p>乙、從參與者家庭結構分析，單(失)親家庭之男性參與比率較高。</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		<p>丙、從不同階段別之講座分析，男性參與幼兒期親職教育講座之比率較高。</p> <p>丁、從講座內容議題分析，男性以參與親職教養議題之講座比率較高。</p> <p>戊、從親職教育講座招生方式分析，由合作單位招生之親職教育講座，男性參與率較高。</p> <p>(2) 改進作為：</p> <p>甲、講座內容議題方面，可增加辦理單親家長所需之親職教育議題講座、提升幼兒期親職教育講座及親職教養議題講座場次。</p> <p>乙、講座辦理方式方面，可加強與學校、區公所或社區鄰里單位內合作辦理。</p> <p>丙、授課講師方面，可增加男性講師授課比例，並邀請有實際育兒經驗者擔任講師。</p> <p>丁、參與誘因方面，設計男性參與獎勵機制。</p>
	社會局	透過本局 110 年第 1 次性平專責小組會議，提報「獨居老人性別分析」1 篇。
	原民局	<p>1. 於 4 月 30 日舉行 110 年第 1 次性平專責小組會議檢驗性別統計等相關面向以符合性平。</p> <p>2. 於 10 月 22 日舉行 110 年第 2 次性平專責小組會議檢驗性別統計等相關面向以符合性平。</p>
	文化局	<p>1.本局已於 110 年 4 月 27 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p> <p>2.本局於上(109)年的性別統計項目共有 17 項，本(110)年的性別統計項目共有 19 項，新增 2 項，項目分別為：</p> <p>(1) 桃源美展參賽人數。</p> <p>(2) 桃源國際藝術獎參賽人數。</p> <p>(3) 桃園國際動漫大展參與活動人次。110 年度因疫情縮小辦理規模，活動僅為期 2 天，活動參與人次 6,100 人，因未辦理問卷調查，依往年比例估算，男性 3,660 人(60%)，女性 2,440 人(40%)。</p> <p>(4) 中平路故事館參訪人次。</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110 年辦理成果
		<p>(5) 桃園館演藝廳參與活動人次。</p> <p>(6) 桃園市展演中心展演廳參與活動人次。</p> <p>(7) 中壢藝術館音樂廳參與活動人次。</p> <p>(8) 文化類志工人數。</p> <p>(9) 桃園市辦理借書證人數。</p> <p>(10) 全國古蹟日活動參與人次。</p> <p>(11) 三大美展(桃美、桃邀、桃創)參賽人數。</p> <p>(12) 桃園市政府文化局暨所屬機關員工人數。</p> <p>(13) 桃園市街頭藝人人數。</p> <p>(14) 社造課程參與活動人次。</p> <p>(15) 桃園地景藝術節參與活動人次。</p> <p>(16) 桃園市立圖書館書籍借閱人次。</p> <p>(17) 桃園國際管樂嘉年華參與活動人次。</p> <p>(18) 馬祖新村文創工作坊參與學員人數。</p> <p>(19) 木博館展館參觀人數。</p> <p>3.本局於本(110)年新增的性別分析篇數共有 1 篇,名稱為:馬祖新村文創工作坊參與學員人數。</p>
	客家事務局	110 年度性別平等專責小組會議已於 4 月 30 日、10 月 26 日辦竣，並於會議中定期檢討性別統計指標，另新增 1 篇性別統計分析。110 年成果業已公告本

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		局性別主流化專區。
	新聞處	經本處 109 年第 2 次專責小組會議決議，110 年性別統計指標新增 1 項：「桃園市媒體記者性別統計」，統計數據時間為 109 年 12 月 31 日，預計每年(12 月 31 日)更新 1 次。
<p>4.辦理教育局及相關教育人員多元性別平等的在職教育和訓練。</p> <p><u>方針重點：</u> 相關教育人員意指各級教育體系之相關人員一併進行多元性別平等之教育訓練。</p>	教育局	<p>本局 110 年針對編制內職員、學校教育人員、幼兒園教保服務人員、兒童課後照顧服務人員、專任運動教練暨學校運動代表隊教練(教師)及補教業者辦理多元性別平等在職教育訓練課程，分述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>本局編制內職員：</b>110 年度本局編制內職員現有 241 人，在職訓練分別於 110 年 4 月 1 日辦理「性別電影賞析-兩個爸爸」暨 CEDAW 教育研習及 110 年 8 月 26 日辦理「性別電影賞析-鏗鏘玫瑰」暨 CEDAW 教育研習，共計 2 場性別意識培力課程，參與人數共計 215 人，其中男性 57 人(26.5%)，女性 158 人(73.5%)。本局運用影片案例喚起同仁對性別議題的省思，並內化、落實性別實質平等及 CEDAW 內涵，同時也藉由課程內容融入多元性別議題，期能透過教育及尊重多元性別差異，促進改變與發展的可能性。(預算：47 萬，執行數：41 萬，執行率：87%)</li> <li><b>學校教育人員：</b>訂於 5 月本市性別平等教育宣導月，請本市學校配合性平教育宣導月主題辦理性別平等教育(含多元性別)宣導活動，國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少 4 小時(至少辦理 2 場)。</li> <li><b>幼兒園教保服務人員：</b>110 年 1-12 月共辦理 5 場次性別平等相關政策與法令幼兒園教保專業知能研習，並融入多元性平教育議題。</li> <li><b>兒童課後照顧服務人員：</b>兒童課後照顧服務人員 18 小時在職訓練研習勞務採購招標評選業於 110 年 3 月 17 日辦理完竣，並於 110 年 9 月至 11 月辦理 10 梯次研習課程，並於課程中納入多元性別平等教育。</li> </ol>



### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		<p>5.公立國小兒童課後照顧服務人員：110年公立國小課後照顧服務人員18小時訓練課程於110年8月委託由新明國小(報名人數160人)、龍安國小(報名人數180人)及瑞埔國小(報名人數100人)等3校辦理計3場次，並納入多元性別平等相關課程，以提升課後照顧人員之專業知識，維護學生受教權益。</p> <p>6.專任運動教練暨學校運動代表隊教練(教師)：專任運動教練性別平等知能研習業於110年5月5日辦理完竣，本次研習參與人數共108人，計44位女性(40.7%)、64位男性(59.3%)。</p> <p>7.補教業者：於110年11月辦理2場辦理短期補習班公共安全講習暨業務宣導研習，並於研習內納入多元性別平等教育課程。</p>
5.結合社區及民間資源，針對不同性別、年齡、族群、地區、身心障礙、產業與工作屬性群體之需求，建立社區多元化教育諮詢服務管道，提供性別友善且便利之教育資源及諮詢服務，並考量社區及部落型態、教育需求與資源之差異性，協助相關資訊／資源之轉介，減少其	教育局	<p>1.家庭教育諮詢專線服務：110年1月至12月共服務419人次，其中男性105件(25%)，女性314件(75%)；諮詢類別以親職教養及親子關係155件為最多、其次為自我調適103件、婚姻關係88件、其他家人關係45件、親密關係14件、其他13件、家庭資源與管理1件。</p> <p>2.親職教育活動：110年1月至12月共辦理親職教育講座42場，參與人數4,498人，其中男性1,130人(25.1%)，女性3,368人(74.9%)。(預算執行數及執行率：59萬7,600元，100%)</p> <p>3.性別平等教育與成長活動：110年1月至12月共辦理8場，參與人數348人，其中男性106人(30.5%)，女性242人(69.5%)。(預算執行數及執行率：11萬1,000元，100%)</p> <p>4.本市成人基本教育研習班之新住民班110年1至12月辦理53班，參與人數約881人，其中男性101人(11.5%)，女性780人(88.5%)。</p>
	社會局	<p>1.為於社區建立多元化性別教育服務，本局結合民間資源以尊重差異、鼓勵多元為基礎，並結合本市各區公共館舍，如社區大學、婦幼館及各區活動中心辦理性平學習成長課程，使各行政區均有性別友善且便利之教育服務。於110年1至12月共補助10案婦女福利政策性補助。</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

<p>政策內涵</p>	<p>1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。</p>	
<p>政策方針</p>	<p>辦理機關</p>	<p>110年辦理成果</p>
<p>所造成不同教育資源的性別落差。</p> <p><u>方針重點</u>：</p> <p>除各主管機關持續推動教育課程外，應開始結合不同資源共同合作，如結合社區大學，推動性平學苑，提升不同教育資源之整合性，並強化轉介功能，減緩城鄉區域易造成的教育資源不正義。</p>	<p>原民局</p>	<p>2.桃園市婦女發展中心設置於桃園市婦女館2樓，該中心提供可近、便利的婦女福利服務，並宣導性別平權概念，提升女性公共參與的能力與機會，110年1至12月服務情形如下：</p> <p>(1)福利及法律諮詢，共計967人次，女851人次(88%)、男116人次(12%)。</p> <p>(2)婦女福利與權益資源網站，1至12月瀏覽人次7萬7,413人次。</p> <p>(3)女性多元講座：共計辦理4場次，207人次參與，女181人次(87.4%)、男26人次(12.6%)。</p> <p>3.婦女館110年1至12月來館計31萬5,522人次，其中男性12萬6,209人次(40%)，女性18萬9,313人次(60%)；婦女團體租借場次計4場次；另，結合本市市民卡優惠，持本人市民卡享有9折優惠，計1萬3,319人次，男性6,942人次(52.1%)，女性6,377人次(47.9%)。提供體適能健身中心8折優惠予婦女，女性使用者計2萬7,460人次。</p>
	<p>客家事務局</p>	<p>原住民族社會教育學習型計畫：</p> <p>1. 桃園市原住民族部落大學-講師專業成長研習：110年9月25日辦理，邀請翁麗淑講師，講授題目為「在媒體中看見性別與多元文化」計22名參與，男性3人(13.6%)、女性19人(86.4%)。</p> <p>2. 補助羅浮高中辦理「性別教育暨人際關係」講座，於110年9月3日辦理，計60名參與，男性24人(40%)、女性36人(60%)。</p>
		<p>知識學苑規劃「客家傳統技藝」、「客家飲食文化」、「客家時尚服飾」、「客家百工百業」等類課程及業界參訪，並於6月起開放報名，6月至10月辦理相關課程。</p> <p>另規劃線上報名機制，加強招生宣傳，期許吸引更多年輕人及不同群族共同參與，以五感沉浸式體驗的方式學習客家知識與文化，增進與土地的情感連結。</p>
<p>6.強化具性別觀點之領導力訓練課程。</p>	<p>教育局</p>	<p>1.110年度暑期育樂營因疫情嚴峻變更為線上課程，共22校辦理40個營隊，其中開設管樂育樂營、美術創作育樂營等，藉由多元課程、小組競賽、合作學習等方式，提升學生的性別認</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
<p><u>方針重點：</u> 相關單位應定期與所屬國小、國中、高中、大專院校及社會青年團體合辦具性別敏感度的領袖培力營，並擴大青年女性參與公共事務的機會。</p>	青年事務局	<p>同、性別意識及領導力。</p> <p>2.本市 110 年度國中自治幹部菁英領袖品格教育成長營因疫情停辦。</p> <p>3.本局 110 年「友善校園菁英領袖營」因疫情停辦。</p> <p>1. 規劃於 10 月 16 日，辦理 5 場次以「臺灣女孩日—運動女孩·活力女聲」為主題的女性青年培力線上工作坊，並連結中央大學學生一同參與(3 萬元)。</p> <p>2. 辦理「青世代多元觀點社群平台發聲計畫」，已完成拍攝「嗨前輩-棒球少女」、「嗨前輩-部落裡的變裝皇后」2 支影片，分別以桃園首支女子棒球隊的創隊之路以及原住民少年從事變裝工作者的故事為影片拍攝內容。以不同素材與主題呈現運動與職業不分性別，獨特而豐富的經歷作為分享，期望藉此性別議題討論其社會觀點，消除對婦女的不平等及歧視。並於本局臉書粉絲專頁及 Youtube 平台上架宣傳。(19 萬 5,000 元)</p>
7.針對女性團體、地方團體及社區組織，推動性別意識培力課程，以提昇女性公共參與及影響力。	社會局	<p>1.桃園市婦女發展中心設置於桃園市婦女館 2 樓，該中心提供可近、便利的婦女福利服務，並宣導性別平權概念，提升女性公共參與的能力與機會，110 年 1 至 12 月服務情形如下：</p> <p>(1) 婦女團體聯繫會議共計 4 場，218 人參與，男性 37 人(17%)，女性 181 人(83%)。</p> <p>(2) 女性多元圖書室，共 598 人，男 91 人(15.2%)，女 507 人(84.8%)。</p> <p>(3) 樂活小棧，共 194 人，男 77 人(39.7%)，女 117 人(60.3%)。</p> <p>2.性平宣導系列活動 110 年因受疫情影響爰暫緩辦理。</p> <p>3.原規劃桃園市非營利組織發展中心將以營運發展為主要方向，將在 NPO 表揚評分項目納入性別比例機制，以鼓勵團體落實性平元素。因政策方向改變，110 年取消辦理 NPO 表揚。</p>
	原民局	<p>1. 原住民族事務幹部研習：110 年 12 月 12 日「原住民族事務幹部組織第 1 次研習活動」辦理性別平等教育議題相關宣導 1 場次，邀請本市原家中心社工員以「性侵害與家庭暴力防</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		<p>治」為題，加強各幹部對於相關防治與救濟之基本認知與觀念，提昇性別平權的意識，參加人數共 300 人，分別為男性：161 人；女性：139 人，男女比例 53.7%、46.3%。</p> <p>2. 業於 110 年 4 月 10 日辦理本局 110 年社團培力課程，共計 56 人參與，男性 25 位(44.6%)、女性 31 位(55.3%)。</p>
8.持續檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。	客家事務局	<p>1. 已開辦薪傳師培訓課程，共計 586 位學員參與。 男性：42 人(7.17%) 女性：544 人(92.83%) 合計：586 人</p> <p>2. 計有一團演藝團體(龍潭愛樂管樂團)融入性別平等意識元素。</p>
	民政局	<p>1.於 110 年 11 月 14 日於本市名人堂花園大飯店舉辦聯合婚禮活動，藉由活動推廣性別平權相關內容。</p> <p>2. 110 年 12 月 15 日辦理殯葬業務研習，邀仁德醫護管理專科學校生命關懷事業科邱主任達能擔任講師，講授「殯葬禮俗與多元性別平等」課程，以消弭喪葬禮俗中具貶抑與歧視女性的部分，積極鼓勵推展平權的性別文化。本次研習會共計 90 名學員參訓，男性 58 人、女性 32 人。</p> <p>3.原預計 9 月分別辦理 2 場宗教團體及宗教場所負責人講習會，受疫情影響集會縮小規模，並延至 12 月 9 日辦理 1 場宗教團體(場所)負責人講習會。另「桃園好神—慶典好性平」計畫，亦因疫情影響，預計延後至 111 年下半年度辦理。</p>
	教育局	<p>1.110 年本市性別平等教育劇團巡迴宣導已於 110 年 9 至 10 月針對本市國小學生辦理 22 場次宣講，另原訂於桃園區、平鎮區、中壢區辦理 3 場次宣導，供一般民眾參與，因受疫情影響而無法辦理，故共計辦理 22 場次。本劇團於表演中檢視傳統婚姻與家庭觀念的刻板印象，</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		<p>並融入「避免性別歧視與暴力」、「家庭暴力及性騷擾防治」及「網路性剝削防治」等議題進行宣導。110年度觀賞人次共計7,677人次，其中男性3,753人次(48.9%)，女性3,924人次(51.1%)。</p> <p>2.家庭教育劇團巡迴宣導：110年1至12月共計辦理16場次，共2,869人參加，男性1,367人(47.6%)，女性1,502人(52.4%)，期藉由戲劇消弭因傳統觀念所生之性別歧視與框架。</p> <p>3.性別平等共創和樂家庭實施計畫：110年1至12月共計辦理21場次，共820人參加，男性2748人(33.4%)，女性546人(66.6%)。</p>
	原民局	各族群歲時祭儀由各族群領袖規劃及執行，本局陸續召集族群領袖召開籌備會議，因5月疫情升溫，本年度停辦。
	文化局	2021大溪大禧因疫情停辦一年，將於2022年7-8月辦理。 <b>(預算執行數：0)</b>
	客家事務局	<p>1.因受疫情影響，送聖蹟及龍舟賽系列活動取消辦理。</p> <p>2.客家司儀人才培訓課程，擇優錄取39名學員；課程自110年10月3日至10月31日的週六、日上課，總共辦理5場次。</p> <p>3.桃園三界爺文化祭活動於11月7日至13日辦理。</p>
9.積極輔導及鼓勵媒體製作具性別友善精神的廣電節目、網路遊戲、平面專題報導等，以建立新興媒體平臺規範。	文化局	<p>1.桃園光影電影館： 110年10主題影展與性別相關議題為「世界看好了」(兩性、同志等性別跨界議題)，規劃辦理21部電影放映及搭配5場映後座談場次。</p> <p>《世界看好了》主題影展，邀請林志杰擔任策展人，以〈看見台灣〉、〈彩虹之後的我們〉等主軸回顧同志運動在台灣與國際間的優異影像作品；此外，《世界看好了》也針對了女性議題推出〈女人要革命〉、國際人權推出〈沒有人是局外人〉以及關懷個別族群的〈彩虹之後的我們〉</p>

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		等精彩單元；希望透過這個影展，放眼國際，展望台灣。 2.桃園光影文化館： 配合3月8日國際婦女節規劃「女力綻放」影展，規劃「女力綻放」主題放映單元，精選10部有關女性多元選擇的電影放映，110年共放映10場次，參與人次共計525人次。
	新聞處	1. 110年有線電視業者自製性別平等相關新聞，並於臉書粉絲專頁或YouTube等管道露出32則。 2. 110年《桃園誌》編入多元文化、性別及族群平等相關主題13篇。 3. 110年發布性別平等議題相關新聞數計12則。
10.推動地方媒體自律及公民團體進行他律，利用性別相關案例或報告，減少媒體缺乏性別意識的報導方式。或者，提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。	教育局	1.110年3月17日辦理1場媒體素養教育進階研習，並提供媒體素養相關性平案例，以提升教師教學及媒體識讀之性別意識。 2.於110年8月19日辦理國民中學性別平等教育融入各領域教案實作研習，藉由觀摩及教學活動設計，建構教師性別意識，並能適性發展，相互尊重，增進校園性別教育工作效能，提升性別教育之教學與輔導能力，計82人參與，男性31人(37.8%)，女性51人(62.2%)。(預算執行數及執行率：4萬元，100%)
	家防中心	1.有關本中心家暴、性侵等案件，因媒體曝光之新聞共102篇，經查媒體報導內容未對被害人造成二度傷害，並關懷被害人對於媒體報導後之身心情形，必要時提供相關協助。 2.為確保受害人之權益及隱私維護，有關性侵害進入減述案件有81件(男性13、女性68，男女比16%:84%)以避免二度傷害。
	新聞處	1.原定9月份辦理「九一記者節慶祝活動，舉辦性平相關講座或研習課程」，因實施加強二級

### 三、桃園市性別平等政策方針-教育、文化與媒體面向分工表

政策內涵	1.積極落實性別平等教育。2.消除對婦女的教育之不平等及歧視。3.推動媒體自律、他律及性別平等宣導。4.建立女性在公共領域中的可見性和主體性，促進女性參與決策發揮影響力。5.建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	
政策方針	辦理機關	110年辦理成果
		<p>疫情警戒，延至110年10月2日辦理，邀請社團法人高雄市女性權益促進會秘書長王紫菡，以視訊連線的方式演講「媒體識讀與性別平等」主題，說明媒體新聞報導及廣告等涉及性平意識的案例。</p> <p>2.配合本處「有線電視性平無限」計畫，提供本處自製之CEDAW媒材案例作為有線電視業教育訓練教材使用，由本處性別議題聯絡人，至市轄下3家有線電視業者辦理各1場次導讀(北桃園有線電視股份有限公司110年11月16日、北健有線電視股份有限公司110年11月24日、南桃園有線電視股份有限公司111年12月1日)，引導同仁進一步了解CEDAW意涵。</p>
	勞動局	<p>1.本局於110年5月27日發布「禁止就業歧視，從破除刻板印象開始」新聞稿，宣導常見就業歧視案例及相關罰則。</p> <p>2.本局於110年9月10日發布「員工反映遭到職場性騷擾雇主該如何處理?」新聞稿，宣導事業單位若遇到職場性騷該如何處理。</p>